

TECHNOLOGIE – INNOVATION – SILVER ATENA!



IHR ZUKÜNFTIGES ARBEITSUMFELD:

- **Kleine Teams mit großem Zusammenhalt**
- **Flache Hierarchien und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten**
- **Eine gelebte Feedback-Kultur mit offener und direkter Kommunikation**
- **Eine langfristige Perspektive**
- **Ein Team, in dem Erfolge gemeinsam erreicht und gefeiert werden**

Silver Atena ist Entwicklungspartner und Lieferant für Prototypen und Kleinserien im Bereich sicherheitsrelevante Systeme und Leistungselektronik. Als führender, unabhängiger Anbieter in den Branchen Automotive, Luftfahrt und erneuerbare Energien bieten wir Lösungen und variable Geschäftsmodelle, um den maximalen Nutzen für unsere Kunden zu generieren.

Unsere Unternehmensstrategie ist auf die Technologie von morgen und gesundes Wachstum ausgerichtet. Mit einem angenehmen Arbeitsklima, umfassenden Weiterbildungsangeboten und Zusatzangeboten schaffen wir motivierende Rahmenbedingungen, die es Ihnen ermöglichen, sich auf die Entwicklung von Spitzentechnologie zu konzentrieren.

Bei uns übernehmen Sie schnell Verantwortung und profitieren von der Zusammenarbeit mit erfahrenen Experten. Dabei bieten wir Ihnen einen großen Gestaltungsspielraum innerhalb einer leistungsorientierten Organisation.

▲ GEHALT

Festgehalt

13 Monatsgehälter als garantiertes Mindestgehalt
Auszahlungszeitpunkt 13. Gehalt: 50% im Juni, 50% im
November. Entgelterhöhungen erfolgen in der Regel zu
Beginn des Jahres.

Bonussystem für Manager, Projekt Manager, Senior Professionals

Zusätzlicher leistungsorientierter Bonus. Die Höhe bemisst
sich am Erreichungsgrad der für das Vorjahr vereinbarten
Ziele.

▲ ARBEITSZEIT UND URLAUB

Arbeitszeit

40 Stunden/Woche

Gleitzeit

Hohe Flexibilität durch eigenverantwortliche Festlegung
der Arbeitszeit in Abstimmung mit den Projekt- und
Kundenbedürfnissen.

Überstunden/Mehrarbeit

Abbau in der Regel über Gleitzeit (Zeitkonto -/+ 120
Stunden), bei Überschreiten der Obergrenze von

120 Stunden im Rahmen von Projektarbeit: Auszahlung der
Mehrarbeitsstunden mit 25% Aufschlag.

Home-Office Möglichkeit

Erholungsurlaub

30 Tage/Jahr

Sonderurlaub

Bezahlte Freistellung zu besonderen Anlässen.

▲ PERSONALENTWICKLUNG

Einarbeitung

Systematische Einarbeitung und Training-on-the-job, zu
Beginn halbtägiges Einführungsseminar.

Gegenseitiges Feedback

Regelmäßiges Mitarbeitergespräch als Grundlage der
gezielten persönlichen Entwicklung.

Mentoring, Coaching

Mentoring und Coaching, insbesondere bei Einarbeitung
in neue Funktionen und im Projektmanagement.

Aus- und Weiterbildung

Vereinbarung eines individuellen Schulungsplans zum
Ausbau technischer und sozialer Kompetenzen.

Karriereplanung und Entwicklungsperspektiven

Kompetenzbasiertes Entwicklungsmodell in den
Bereichen Technik, Projekt, Management, Beratung und
Vertrieb. Vielfältige Einsatzmöglichkeiten in Projekten für
unterschiedliche Branchen und Kunden. Möglichkeit,
zwischen den einzelnen Fachteams zu wechseln.

▲ FREIWILLIGE LEISTUNGEN

Unfallversicherung

Weltweite Absicherung, rund um die Uhr und auch im
privaten Umfeld.

Vorsorge

Vermögenswirksame Leistungen in Höhe von 40 Euro/
Monat und Angebote zur privaten Altersvorsorge.

Familienservice

Unterstützung durch externen Partner bei der Klärung
familiärer Betreuungsfragen.

Events

Sponsoring von Teamevents, Sportveranstaltungen,
Sommerfest, Weihnachtsfeier und weiteres.

Weitere Leistungen

Mitarbeiter werben Mitarbeiter, freie Getränke,
Gesundheitsmanagement, Kantinen.

